

Nucleo di Valutazione

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 5 MARZO 2020

Il giorno 5 marzo 2020 alle ore 14:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Gran Sasso Science Institute, con la partecipazione di:

prof. Roberto Aloisio	Coordinatore (GSSI);
dott. Francesco Ciardiello	Componente (MIUR), collegato tramite video-conferenza;
dott. Pietro Di Benedetto	Componente (UNIVAQ), collegato tramite video-conferenza;
dott. Marco Modica	Componente (GSSI), collegato tramite video-conferenza;
prof. Guido Proietti	Componente (UNIVAQ), collegato tramite video-conferenza.

con il seguente Ordine del Giorno:

1) parere sulla “Relazione sulla performance del Direttore Generale nel periodo 1° gennaio 2019 – 3 ottobre 2019”;

Il NdV, acquisite le relazioni sulle performance del Direttore Generale nel periodo 01/01/2019-03/10/2019 – Prot. n. 0005136 del 02/10/2019 – e sulle performance di Ateneo – Prot. n. n. 1097 del 05/03/2020 – dopo ampia ed approfondita discussione, ha redatto il parere allegato al presente verbale di cui rappresenta parte integrante.

Alle ore 15:00, non essendovi altro da discutere e deliberare, la seduta è sciolta.

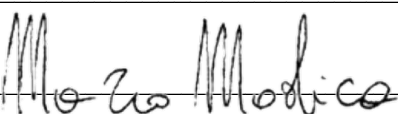
Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.


L'Aquila, 5 marzo 2020

Prof. Roberto Aloisio 

Dott. Francesco Ciardiello 

Dott. Pietro Di Benedetto _____

Dott. Marco Modica 

Prof. Guido Proietti 

Nucleo di Valutazione (NdV)

Parere sulla “Relazione sulla performance del Direttore Generale nel periodo 1° gennaio 2019 – 3 ottobre 2019” e “Relazione sulla performance di Ateneo per l’Anno 2019” per la proposta di valutazione

Premessa

La presente proposta di valutazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, in particolare a quelle dell’articolo 14 che consolidano il ruolo del NdV nell’ambito del processo di valutazione della performance, nonché a quanto previsto dall’articolo 11, comma 2 lettera e) dello Statuto del GSSI.

Ai sensi delle richiamate disposizioni e in particolare di quelle previste dall’articolo 14, comma 4, lettera e) del DLgs 150/2009, la valutazione della performance è proposta dal NdV, approvata dal Consiglio di Amministrazione (CdA).

Il Nucleo procede all’analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi, secondo lo schema di valutazione fissato dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Va evidenziato che i target riferiti agli obiettivi assegnati prevedevano la completa realizzazione entro il 31.12.2019; ciò stante, poiché l’incarico conferito al Direttore Generale per il 2019 si è concluso il 3 ottobre 2019 è stato comunque superato il periodo minimo di sei mesi per poter essere considerato ai fini della valutazione.

Performance Direttore Generale e di Ateneo

Il NdV prende in esame la relazione della performance del Direttore Generale e quella complessiva di Ateneo relative all’anno 2019 rispettivamente identificate con prot. n. 5136 del 02/10/2019 e prot. n. 1097 del 05/03/2020.

Tali relazioni espongono i risultati di performance conseguiti dal Direttore Generale e di Ateneo con riferimento agli obiettivi individuali e collettivi assegnati.

In ottemperanza ai criteri generali di valutazione e misurazione della performance, per ognuno degli obiettivi sono stati individuati appositi indicatori, i target ed il peso di ciascuno, atti a misurare il grado di raggiungimento dell’obiettivi medesimi, rispetto alla valutazione complessiva della performance individuale del Direttore Generale e di Ateneo.

Il NdV dà atto, come anche rappresentato in altre precedenti occasione, che la Scuola, di recente istituzione, si trova ancora nella fase di assestamento della propria organizzazione delle proprie

attività di regolamentazione e di infrastrutturazione, pertanto essa ha bisogno, in primis, di vedere realizzati obiettivi rivolti a consolidare la propria organizzazione e missione.

Stante quanto sin qui rappresentato, il NdV rileva come, in linea del tutto generale e considerato il periodo in esame (9 mesi per il DG), gli obiettivi assegnati e conseguentemente i risultati raggiunti, come illustrati nelle relazioni, siano riferiti prioritariamente alla performance organizzativa del GSSI, dunque all'amministrazione e all'organizzazione nel suo complesso, rendendoli tutt'uno e strettamente connessi a quelli individuali del Direttore Generale.

Per quanto riguarda in particolare la valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale e quelli connessi della struttura, nelle more della revisione del SMVP, il NdV rimette tale valutazione direttamente alle determinazioni del Rettore e del Consiglio di Amministrazione in correlazione con gli Obiettivi 1 e 2.

Conclusivamente, nel complesso, gli obiettivi (OB 1 e 2) risultano raggiunti rispetto ai risultati attesi e il NdV ritiene di poter proporre con la presente relazione una validazione coerente e conforme alle disposizioni vigenti.

Nucleo di Valutazione

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 5 MARZO 2020

Il giorno 5 marzo 2020 alle ore 14:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Gran Sasso Science Institute, con la partecipazione di:

prof. Roberto Aloisio	Coordinatore (GSSI);
dott. Francesco Ciardiello	Componente (MIUR), collegato tramite video-conferenza;
dott. Pietro Di Benedetto	Componente (UNIVAQ), collegato tramite video-conferenza;
dott. Marco Modica	Componente (GSSI), collegato tramite video-conferenza;
prof. Guido Proietti	Componente (UNIVAQ), collegato tramite video-conferenza.

con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) **parere sulla “Relazione sulla performance del Direttore Generale nel periodo 1° gennaio 2019 – 3 ottobre 2019”;**

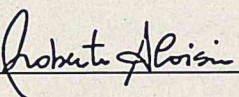
Il NdV, acquisite le relazioni sulle performance del Direttore Generale nel periodo 01/01/2019-03/10/2019 – Prot. n. 0005136 del 02/10/2019 – e sulle performance di Ateneo – Prot. n. n. 1097 del 05/03/2020 – dopo ampia ed approfondita discussione, ha redatto il parere allegato al presente verbale di cui rappresenta parte integrante.

Alle ore 15:00, non essendovi altro da discutere e deliberare, la seduta è sciolta.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.

L'Aquila, 5 marzo 2020

Prof. Roberto Aloisio



Dott. Francesco Ciardiello



Dott. Pietro Di Benedetto

Dott. Marco Modica

Prof. Guido Proietti

Parere sulla “Relazione sulla performance del Direttore Generale nel periodo 1° gennaio 2019 – 3 ottobre 2019” e “Relazione sulla performance di Ateneo per l’Anno 2019” per la proposta di valutazione

Premessa

La presente proposta di valutazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, in particolare a quelle dell’articolo 14 che consolidano il ruolo del NdV nell’ambito del processo di valutazione della performance, nonché a quanto previsto dall’articolo 11, comma 2 lettera e) dello Statuto del GSSI.

Ai sensi delle richiamate disposizioni e in particolare di quelle previste dall’articolo 14, comma 4, lettera e) del DLgs 150/2009, la valutazione della performance è proposta dal NdV, approvata dal Consiglio di Amministrazione (CdA).

Il Nucleo procede all’analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi, secondo lo schema di valutazione fissato dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Va evidenziato che i target riferiti agli obiettivi assegnati prevedevano la completa realizzazione entro il 31.12.2019; ciò stante, poiché l’incarico conferito al Direttore Generale per il 2019 si è concluso il 3 ottobre 2019 è stato comunque superato il periodo minimo di sei mesi per poter essere considerato ai fini della valutazione.

Performance Direttore Generale e di Ateneo

Il NdV prende in esame la relazione della performance del Direttore Generale e quella complessiva di Ateneo relative all’anno 2019 rispettivamente identificate con prot. n. 5136 del 02/10/2019 e prot. n. 1097 del 05/03/2020.

Tali relazioni espongono i risultati di performance conseguiti dal Direttore Generale e di Ateneo con riferimento agli obiettivi individuali e collettivi assegnati.

In ottemperanza ai criteri generali di valutazione e misurazione della performance, per ognuno degli obiettivi sono stati individuati appositi indicatori, i target ed il peso di ciascuno, atti a misurare il grado di raggiungimento dell’obiettivi medesimi, rispetto alla valutazione complessiva della performance individuale del Direttore Generale e di Ateneo.

Il NdV dà atto, come anche rappresentato in altre precedenti occasione, che la Scuola, di recente istituzione, si trova ancora nella fase di assestamento della propria organizzazione delle proprie

attività di regolamentazione e di infrastrutturazione, pertanto essa ha bisogno, in primis, di vedere realizzati obiettivi rivolti a consolidare la propria organizzazione e missione.

Stante quanto sin qui rappresentato, il NdV rileva come, in linea del tutto generale e considerato il periodo in esame (9 mesi per il DG), gli obiettivi assegnati e conseguentemente i risultati raggiunti, come illustrati nelle relazioni, siano riferiti prioritariamente alla performance organizzativa del GSSI, dunque all'amministrazione e all'organizzazione nel suo complesso, rendendoli tutt'uno e strettamente connessi a quelli individuali del Direttore Generale.

Per quanto riguarda in particolare la valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale e quelli connessi della struttura, nelle more della revisione del SMVP, il NdV rimette tale valutazione direttamente alle determinazioni del Rettore e del Consiglio di Amministrazione in correlazione con gli Obiettivi 1 e 2.

Conclusivamente, nel complesso, gli obiettivi (OB 1 e 2) risultano raggiunti rispetto ai risultati attesi e il NdV ritiene di poter proporre con la presente relazione una validazione coerente e conforme alle disposizioni vigenti.

